

+ Gérer les événements impactant la relation de travail au quotidien

Objectifs et programme de la formation

Au cours de la relation contractuelle, de nombreux événements peuvent survenir, impactant la rémunération, le décompte du temps de travail effectif, l'acquisition de congés etc. L'employeur doit s'adapter pour continuer à faire fonctionner sa structure et garantir au salarié les droits dont il bénéficie. Cette formation aborde ces différents événements pouvant intervenir pendant la relation de travail, avec les objectifs suivants :

+ Faire évoluer la relation de travail en cours de contrat

- Identifier ce qui relève de la modification du contrat de travail ou du changement des conditions de travail (en termes de temps de travail, rémunération, absences, etc.)
- Mettre en œuvre une modification du contrat de travail ou un changement des conditions de travail
- Créer une décision unilatérale de l'employeur et un usage

+ Mettre en place et gérer le télétravail

+ Gérer les absences du salarié

- Identifier les différents types d'absence
- Décompter et indemniser les absences
- Cerner l'impact des absences sur le temps de travail du salarié
- Cadre légal et conventionnel des congés payés et des congés liés à la parentalité (paternité, maternité, congé parental d'éducation)
- Cadre légal et conventionnel des arrêts de travail pour maladie, maladie professionnelle, accident du travail et accident de trajet
- Cadre légal et conventionnel des jours fériés

+ Mettre en place une protection sociale dans l'entreprise

- Cadre légal et conventionnel de la complémentaire santé et de la prévoyance
- Obligations de l'employeur
- Mise en place



Public concerné

Dirigeants bénévoles ou salariés, chargés de gestion du personnel, chargés de gestion de paie



Prérequis

Avoir suivi la formation « Comprendre les enjeux d'une relation de travail salariée : les bases de la fonction employeur dans le sport » ou avoir une connaissance du cadre général du contrat de travail et de la définition du salariat



Durée

7 heures réparties sur une journée ou deux demi-journées



Moyens pédagogiques

Face à face pédagogique, support écrit, cas pratiques



Modalités d'évaluation

Autoévaluation en amont et en aval, et questionnaire de satisfaction

