

# ✦ Débuter la relation de travail salariée



## Objectifs et programme de la formation

Le début de la relation de travail est essentiel au bon déroulement de celle-ci : quelles obligations de l'employeur au moment de l'embauche ? Comment rédiger un contrat de travail conforme au droit du travail, ne créant pas de risque juridique pour l'employeur et lui permettant de bénéficier de la souplesse dont il a besoin ? Cette formation a pour objet de permettre la mise en place de relations de travail conformes au droit du travail et aux besoins des employeurs en répondant aux objectifs suivants :

### ✦ Embaucher un salarié

- Obligations administratives et sociales de l'employeur
- Étapes du recrutement

### ✦ Rédiger le contrat de travail

- Cas de recours au CDD
- Différentes clauses du contrat de travail
- Enjeux

### ✦ Recourir à la période d'essai

- Objectifs de la période d'essai
- Mise en place et renouvellement
- Rupture

### ✦ Appliquer la grille de classification de la CCNS

- Groupes de classification de la CCNS
- Méthode de classification
- Spécificités de la classification de la CCNS

### ✦ Respecter le salaire minimum conventionnel (SMC)

- Cadre légal et conventionnel du SMC
- Mode de calcul du SMC
- Prime d'ancienneté de la CCNS

### ✦ Recourir à l'organisation du temps de travail adéquate

- Reconnaître le temps de travail effectif
- Appréhender les différents modes de gestion du temps de travail (temps plein, partiel, annualisé : CDI intermittent, modulation, forfaits) et les mentions contractuelles attachées



## Public concerné

Dirigeants bénévoles ou salariés, chargés de gestion du personnel, chargés de gestion de paie



## Prérequis

Avoir suivi la formation « Comprendre les enjeux d'une relation de travail salariée : les bases de la fonction employeur dans le sport » ou avoir une connaissance du cadre général du contrat de travail et de la définition du salariat



## Durée

7 heures réparties sur une journée ou deux demi-journées



## Moyens pédagogiques

Face à face pédagogique, support écrit, cas pratiques



## Modalités d'évaluation

Autoévaluation en amont et en aval, et questionnaire de satisfaction

